|  |  |
| --- | --- |
|  | «УТВЕРЖДЕНО»  Общим собранием акционеров  АО «Kattaqo’rg’on yog’-moy»  «01» июня 2018 года № 1 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Об организации и проведении конкурсного отбора   
на занятие должности руководителя исполнительного органа   
«Kattaqo’rg’on yog’-moy»  
(в новой редакции)**

Настоящее Положение разработаны в соответствии с Законами Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015 года №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», Постановлением Президента Республики Узбекистан от 19.01.2018 года №ПП-3484 «О мерах по ускоренному развитию масложировой отрасли» и иными актами законодательства и определяет порядок проведения отбора кандидатур на должность руководителя исполнительного органа АО **«Kattaqo’rg’on yog’-moy»**  (далее – Общество).

Требования настоящего Положения не распространяются на случаи продления срока или перезаключения на очередной срок договора с руководителем исполнительного органа Общества.

Основными принципами проведения отбора являются:

**прозрачность** – обеспечиваемая путем публикации сведений о начале отбора, порядка его проведения, критериях отбора и отобранных кандидатурах;

**регулярность** – обеспечиваемая путем проведения отбора с установленной периодичностью, предусмотренной для направления предложений по руководителю исполнительному органу, согласно Законами Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;

**состязательность** – обеспечиваемая путем оценивания квалификационных и профессиональных качеств кандидатур согласно критериям, установленным настоящим Положением.

**I. Общие положения**

1. Организация и проведение конкурсного отбора на занятие должности руководителя исполнительного органа принимается по решению общего собрания акционеров и/или наблюдательного совета общества.

2. Объявление об организации конкурсного отбора на занятие должности руководителя исполнительного органа общества публикуется на официальном веб-сайте общества и/или в средствах массовых информаций.

3. Отбор кандидатур на должность руководителя исполнительного органа Общества (далее – отбор) проводится Наблюдательным советом Общества (далее – НС).

4. Отбор проводится на основе поступивших предложений по кандидатурам.

5. Кандидатами могут выступать лица, имеющие высшее образование, достаточную квалификацию для осуществления управленческих функций и/или опыт работы в соответствующей сфере, работники министерств и ведомств республики, а также иностранные менеджеры, имеющие необходимую квалификацию и опыт работы в соответствующей сфере (далее – кандидатуры).

6. Предложения по кандидатурам вносятся Кабинетом Министров Республики Узбекистан, органами государственного управления на местах, акционерами владеющими в совокупности 10 и более процентами голосующих акций общества и иными лицами, уполномоченными вносить предложения на должность руководителя исполнительный орган Общества в соответствии с актами Законодательства Республики Узбекистан   
(далее – инициаторы).

7. Сроки отбора должны учитывать период времени, отводимый для направления предложений в Общество по кандидатурам на должность руководителя исполнительного органа, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».

8. Для проведения отбора НС может привлечь представителей министерств и ведомств, местных органов власти, а также специалистов уполномоченного органа хозяйственного управления и отрасли.

9. НС формирует комиссию, которая выполняет функции рабочего органа при проведении конкурсного отбора.

10. Решения НС принимаются на заседаниях простым большинством голосов членов НС и оформляются протоколом.

**II. Подготовка к отбору**

11. Инициаторы, в течение 15 дней после объявления конкурса (если иной срок   
не указан в объявлении) представляют сведения о кандидате по критериям, согласно приложению к настоящему Положению.

12. Кандидатами не могут быть лица, которые:

не имеют высшего образования;

не имеют, как минимум двухлетнего опыта работы на руководящей должности;

исполняли функции единоличного исполнительного органа, входили в состав коллегиального исполнительного органа или являлись учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;

имеют непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или   
за преступления против порядка управления;

приговором суда лишены определенного права, состоящего в запрещении виновному в течение назначенного судом срока занимать те или иные должности на предприятиях, в учреждениях или организациях либо заниматься той или иной деятельностью.

исполняли функции единоличного исполнительного органа или входили в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года.

13. Инициаторы обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных Обществу сведений по кандидатам. В случае выявления факта предоставления недостоверных сведений, кандидат отстраняется от участия в конкурсном отборе по решению НС.

**III. Проведение отбора**

14. Поступившие к установленному сроку сведения о кандидатах обобщаются   
на основе балов, присваиваемых кандидатуре по каждому из критериев, перечисленных в приложении к настоящему Положению (в сумме до 100 баллов).

15. Отбор кандидатур на должность руководителя исполнительного органа производится:

вне конкурса – по лицам, выдвигаемым на должность руководителя исполнительного органа Общества на основании решений Правительства Республики Узбекистан или согласованных с Правительством в установленом порядке;

по наибольшему итоговому баллу, присвоенному кандидатуре согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Положению, при этом кандидаты, набравшие менее 50% от максимально возможных баллов, не признаются победителями;

при равенстве итоговых балов у двух и более кандидатов по результатам голосования членами НС ;

при отсутствии предложений – кандидатуры определяются из числа работников органа хозяйственного управления, в структуру которого входит Общество, при отсутсвии таковых из числа квалифицированных сотрудников Общества.

16. НС по итогам конкурсного отбора вносит на рассмотрение общего собрания акционеров предложения по наилучшим кандидатурам в порядке и сроки, установленные законодательством и уставом Общества.

17. Инициатор и/или кандидатура обязаны безотлагательно сообщить НС   
о возникновении обстоятельств, влекущих необходимость изменений представленных сведений, замены кандидатуры или отказа от участия в конкурсном отборе.

18. В случае, если в отношении кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, НС:

определяет кандидатурой лицо, ранее участвовавшее в отборе и набравшие наилучший итоговый балл, либо признанное таковым в порядке, установленном настоящим Положением;

при отсутствии ранее участвовавших в отборе лиц либо невозможности их избрания на должность руководителя исполнительного органа Общества, НС (общее собрание акционеров) назначает временно исполняющего обязанности руководителя исполнительного органа в установленном законодательством и уставом Общества порядке.

19. НС вправе отклонить кандидатуру, если результаты деятельности данного лица в органах управления и контроля другого хозяйственного общества, в установленном порядке признаны неудовлетворительными.

**IV. Заключительные положения**

20. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения,   
несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

21. Контроль за соблюдением требований настоящего Положения осуществляет Наблюдательный совет общества.

22. Нормы не предусмотренные в данном Положении регулируются законодательством Республики Узбекистан.

**Приложение**

**ФИО кандидатуры:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ** | **Максимальный балл за соответствие критерию** | **Балл кандидата** |
| **I. ОБРАЗОВАНИЕ** | | | |
| 1 | наличие диплома бакалавра высшего учебного заведения Республики Узбекистан | 5 |  |
| 2 | наличие диплома магистра об окончании Академии государственного управления, Банковско-финансовой академии или Налоговой академии. | 5 |  |
| 3 | наличие диплома магистра о получении зарубежного высшего образования | 5 |  |
| 4 | наличие учёной степени доктора экономических наук, доктора юридических наук, доктора технических наук | 5 |  |
| 5 | наличие диплома о дополнительном высшем образовании (второе, третье) | 5 |  |
| **Итого по разделу:** | | | **\_\_\_\_ из 25** |
| **II. ОПЫТ РАБОТЫ** | | | |
| 6 | опыт работы на руководящих должностях по решению Президента или Кабинета Министров Республики Узбекистан | | |
| до одного года (включительно) | 6 |  |
| от одного года до 3 лет включительно | 7 |  |
| опыт работы от 3 до 5 лет включительно | 8 |  |
| более 5 лет | 9 |  |
| 7 | опыт работы в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на должностях административно-управленческого персонала (кроме периода занятия руководящих должностей, указанных в пункте 7). При наличии положительных рекомендательных писем добавляется 2 дополнительных балла. | | |
| до одного года (включительно) | 3(+2) |  |
| от одного года до 3 лет включительно | 4(+2) |  |
| опыт работы от 3 до 5 лет включительно | 5(+2) |  |
| более 5 лет | 6(+2) |  |
| 8 | опыт работы на руководящих должностях (директор, заместитель директора, менеджер, супервайзер) не менее одного года в зарубежных странах или практического опыта решения вопросов в зарубежных юрисдикциях. При наличии положительных рекомендательных писем добавляется 1 дополнительный балл. | | |
| до одного года (включительно) | 3(+1) |  |
| от одного года до 3 лет включительно | 4(+1) |  |
| опыт работы от 3 до 5 лет включительно | 5(+1) |  |
| более 5 лет | 6(+1) |  |
| 9 | опыт работы в иных организациях на руководящих должностях организаций (в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя юридической службы организации, руководителя представительства или филиала) | | |
| до одного года (включительно) | 3 |  |
| от одного года до 3 лет включительно | 4 |
| опыт работы от 3 до 5 лет включительно | 5 |
| более 5 лет | 6 |
| 10 | наличие стажа работы не менее одного года на должностях административно-управленческого персонала в организациях соответствующей отрасли | | |
| до одного года (включительно) | 2 |  |
| от одного года до 3 лет включительно | 3 |
| опыт работы от 3 до 5 лет включительно | 4 |
| более 5 лет | 5 |
| 11 | опыт работы не менее одного года в качестве члена наблюдательного совета | | |
| до одного года (включительно) | 2 |  |
| от одного года до 3 лет включительно | 3 |
| более 5 лет | 4 |
| 12 | опыт работы не менее одного года в качестве сотрудника государственного контролирующего органа, судьи, депутата Законодательной палаты или сенатора | 5 |  |
| **Итого по разделу:** | | | **\_\_\_\_ из 40** |
| **II. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ** | | | |
| 13 | наличие у кандидата не менее двух почетных грамот (почетных дипломов) выданных государственными организациями | 5 |  |
| 14 | наличие у кандидата государственных наград | 6 |  |
| 15 | наличие у кандидата общепризнанных международных статусов в области экономики, финансов, юриспруденции, признаваемых законодательством | 6 |  |
| 16 | прохождение кандидатом не менее двух зарубежных стажировок в области экономики, финансов, юриспруденции, масложир | 6 |  |
| 17 | Наличие действенной программы развития общества | 12 |  |
| **Итого по разделу:** | | | **\_\_\_\_ из 35** |